

DODATOK č.1 k Dohode č.: 20/40/054/205

o poskytnutí finančných príspevkov na mentorované zapracovanie a prax u zamestnávateľa, ktorý na tento účel vytvorí pracovné miesto podľa § 54 ods. 1 písm. a) zákona č. 5/2004 Z. z o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov znení neskorších predpisov v rámci národného projektu „Praxou k zamestnaniu 2“

pre subjekty nevykonávajúce hospodársku činnosť

uzatvorená v súlade s § 269 ods. 2 Obchodného zákonníka č. 513/1991 Zb. v znení neskorších predpisov medzi účastníkmi dohody:

(ďalej len „dohoda“),

Úradom práce sociálnych vecí a rodiny Vranov nad Topľou

sídlo: **Námestie slobody 5, 093 01 Vranov nad Topľou**
zastúpeným riaditeľom: **PhDr. Jozef Baran**
IČO: **30 794 536**
DIČ: **2021777780**
bankové spojenie: **Štátna pokladnica**
IBAN: **SK97 8180 0000 0070 0053 4119**
SK75 8180 0000 0070 0053 4127

(ďalej len „úrad“)

a

zamestnávateľom

Obec: **Obec Sol'**
Sídlo: **Sol' 161, 094 35**
miesto vykonávania mentorovaného zapracovania a praxe: **Sol' 161, 094 35**
zastúpeným štatutárnym zástupcom: **Ing. Jozef Berta**
IČO: **00 332 861**
DIČ: **20 206 305 13**
SK NACE Rev2 (kód/text) **84.11.0**
prevažujúcej činnosti: **Všeobecná verejná správa**
SK NACE Rev2 (kód/text) **84.11.0**
podporovanej činnosti: **Všeobecná verejná správa**
bankové spojenie: **Všeobecná úverová banka, a.s.**
IBAN: **SK02 0200 0000 0000 2242 5632**

(ďalej len „zamestnávateľ“)

(spolu len „účastníci dohody“)

*Národný projekt "Praxou k zamestnaniu 2" sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu v rámci Operačného programu Ľudské zdroje
www.employment.gov.sk / www.esf.gov.sk*

Článok I. Predmet dodatku

Predmetom tohto dodatku k Dohode č. 20/40/054/233 zo dňa 30.03.2020 (ďalej len „dohoda,“) je úprava práv a povinností zamestnávateľa v článku II. v bode 2) dohody.

Článok II. Práva a povinnosti zamestnávateľa

V článku II. v bode 2) dohody sa doterajší text

Obsadiť pracovné miesto/a po odsúhlasení úradom vytvorené podľa bodu 1) bez zbytočného odkladu, najneskôr do 30 kalendárnych dní (ak sa s úradom písomne nedohodne inak) od nadobudnutia účinnosti tejto dohody, UoZ – NEET vo veku do 29 rokov (29 rokov mínus 1 deň) vedeným/i v evidencii úradu minimálne 1 mesiac, uzatvorením pracovného pomeru dohodnutého na **plný/polovičný** pracovný úväzok na dobu 9 mesiacov***** resp. na dobu neurčitú** s podporovaným pracovným miestom počas 9 mesiacov*** na **druh prác, ktoré súvisia s predmetom činnosti zamestnávateľa, s ohľadom na profesijné a kvalifikačné predpoklady** zodpovedajúce konkrétnemu pracovnému miestu vytvorenému za účelom mentorovaného zapracovania a praxe, v štruktúre podľa tabuľky:

mení na:

Obsadiť pracovné miesto/a po odsúhlasení úradom vytvorené podľa bodu 1) bez zbytočného odkladu, najneskôr do 40 kalendárnych dní (ak sa s úradom písomne nedohodne inak) od nadobudnutia účinnosti tejto dohody, UoZ – NEET vo veku do 29 rokov (29 rokov mínus 1 deň) vedeným/i v evidencii úradu minimálne 1 mesiac, uzatvorením pracovného pomeru dohodnutého na **plný/polovičný** pracovný úväzok na dobu 9 mesiacov***** resp. na dobu neurčitú** s podporovaným pracovným miestom počas 9 mesiacov*** na **druh prác, ktoré súvisia s predmetom činnosti zamestnávateľa, s ohľadom na profesijné a kvalifikačné predpoklady** zodpovedajúce konkrétnemu pracovnému miestu vytvorenému za účelom mentorovaného zapracovania a praxe, v štruktúre podľa tabuľky:

Ostatné ustanovenia tohto bodu ostávajú nezmenené.

Článok III. Všeobecné a záverečné ustanovenia

1. Tento dodatok je vyhotovený v súlade s článkom VII. bodom 1) dohody
2. Tento dodatok je neoddeliteľnou súčasťou dohody.

Národný projekt "Praxou k zamestnaniu 2" sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu v rámci Operačného programu Ľudské zdroje
www.employment.gov.sk/www.esf.gov.sk

D1 k dohode č.: 20/40/054/205

3. Ostatné ustanovenia dohody zostávajú nezmenené.
4. Tento dodatok nadobúda platnosť dňom jeho podpísania oboma účastníkmi dohody a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jeho zverejnenia.
5. Tento dodatok je vyhotovený v dvoch rovnopisoch, z ktorých úrad dostane jeden rovnopis a jeden rovnopis dostane zamestnávateľ.
6. Účastníci dohody vyhlasujú, že sú oprávnení tento dodatok podpísať, že si ho riadne a dôsledne prečítali a súhlasia s jeho obsahom, neuzavreli ho v tiesni ani za zvlášť nevýhodných podmienok a na znak súhlasu s jeho obsahom ho vlastnoručne podpisujú.

. 2020